**Памятка для работодателей по профилактике производственного травматизма по причине дорожно-транспортных происшествий**

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели обязаны обеспечить безопасные условия и охрану труда на рабочих местах, принимать меры, направленные на профилактику и сокращение уровня производственного травматизма.

Одной из причин производственного травматизма являются дорожно-транспортные происшествия (далее - ДТП).

Причины ДТП можно условно разделить на две категории: человеческий фактор (опасные действия) и независящие от человека обстоятельства (опасные условия).

Основными причинами ДТП являются:

воздействие неблагоприятных погодных условий;

нарушение правил другими участниками движения;

неправильное размещение или крепление груза;

неправильное управление транспортным средством;

техническая неисправность.

В целях профилактики производственного травматизма по причине ДТП работодатель обязан руководствоваться требованиями Федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».

Для снижения риска ДТП по причине человеческого фактора работодателю необходимо:

1. Соблюдать режим труда и отдыха водителей транспортных средств (статья 329 Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Минтранса России от 20.08.2004 №15 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей»).
2. Допускать к управлению служебным транспортным средством работников, прошедших профессиональный отбор и профессиональное обучение (ст. 328 Трудового кодекса Российской Федерации), имеющих соответствующие категории и подкатегории водительского удостоверения (Федеральный закон от 10.12.1995 №196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях).
3. Выпускать на маршруты разрешенные транспортные средства (приказ Минтранса России от 12.01.2018 №10 «Об утверждении Требований к организации движения по автомобильным дорогам тяжеловесного и (или) крупногабаритного транспортного средства»);

4. Проводить обучение водителей транспортных средств согласно  
регламентирующему документу (Программа ежегодных занятий с водителями  
автотранспортных предприятий. РД-26127100-1070-01, утвержденная Минтрансом России от 02.10.2001);

1. Проводить ежедневные планерки с работниками о текущей ситуации на дорогах, ежемесячные обзоры крупных ДТП.
2. Осуществлять контроль за водителем благодаря установке в транспорте средств навигационных сигналов системы ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS (приказ Минтранса России от 31.07.2012 №285 «Об утверждении требований к средствам навигации, функционирующим с использованием навигационных сигналов системы ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS и предназначенным для обязательного оснащения транспортных средств категории М, используемых; для коммерческих перевозок пассажиров, и категории N, используемых для перевозки опасных грузов»).

7. Организовывать и проводить предварительные, периодические,  
предрейсовые и послерейсовые медосмотры (статья 213, 328 Трудового кодекса Российской Федерации), а также психиатрическое освидетельствование (постановление Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 №377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»), |

1. Не выпускать в рейсы служебный транспорт, не подготовленный к неблагоприятным погодным условиям, и прекращать его использование в пути следования при резком ухудшении погоды.
2. Проводить предрейсовый и послерейсовый контроль технического состояния транспортных средств (приказ Минтранса России от 08.08.2018 №296 «Об утверждении Порядка организации и проведения предрейсового | или предсменного контроля технического состояния транспортных средств»).

10. Осуществлять мониторинг и анализ современных технологий и  
транспортных средств, а также их приобретение и введение в эксплуатацию.

Для сокращения несчастных случаев с участием пешеходов, работодателю рекомендуется снабдить работников-пешеходов сигнальной одеждой или светоотражающими элементами - полосами или брелоками. С точки зрения безопасности сигнальная одежда эффективнее отдельных полос, так как, помимо светоотражающего материала, содержит фоновые флуоресцентные материалы. Они обеспечивают видимость работника в дневное время на фоне ландшафта, а высокий уровень световозвращения делает сигнальную одежду видимой при свете фар в темноте.

При организации системы учета инцидентов ДТП в рамках поведенческой безопасности важно обеспечить понимание всеми работниками главной цели - поиска слабых мест и предотвращения будущих ДТП.