**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ГАВРИЛОВО-ПОСАДСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ЧЕТВЁРТОГО СОЗЫВА**

**Р Е Ш Е Н И Е**

 Принято 29 сентября 2010 года

**О районной целевой программе «Поддержка**

**молодых специалистов образовательных**

**учреждений Гаврилово-Посадского муници-**

**пального района на 2010 – 2012 г.г.**

 В соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 10.07.1992 №3266-1 в редакции от 21.07.2007 №194-ФЗ, Концепцией модернизации образования на период до 2010 года, базисным учебным планом РФ, в целях обеспечения высококвалифицированными кадрами муниципальной системы образования, для её развития и предоставления качественных образовательных услуг, Гаврилово-Посадский районный совет депутатов РЕШИЛ:

1.Принять районную целевую программу «Поддержка молодых специалистов муниципальных образовательных учреждений Гаврилово-Посадского муниципального района на 2010- 2012 г.г.» согласно приложению.

2. Финансовому управлению администрации Гаврилово-Посадского муниципального района (Петрухин) предусмотреть в бюджете Гаврилово-Посадского муниципального района денежные средства для обеспечения реализации данной программы.

 3. Контроль реализации целевой программы возложить на комиссию по бюджету и прогнозу социально-экономического развития (Казакова Т.И.).

4. Настоящее решение опубликовать в сборнике «Вестник Гаврилово-Посадского муниципального района» и разместить на официальном сайте Гаврилово-Посадского муниципального района.

 5.Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования в сборнике «Вестник Гаврилово-Посадского муниципального района».

**Глава Гаврилово-Посадского**

**муниципального района С.Сухов**

г.Гаврилов Посад

30 сентября 2010 года

№ 25

 Приложение к решению

 Гаврилово-Посадского

 районного Совета депутатов

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_

РАЙОННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

«Поддержка молодых специалистов

муниципальных образовательных учреждений

Гаврилово-Посадского муниципального района на 2010-2012 г.г.»

Паспорт программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Поддержка молодых специалистов муниципальных образовательных учреждений Гаврилово-Посадского муниципального района |
| Разработчик (исполнитель) | Отдел образования Гаврилово-Посадского муниципального района |
| Исполнители Программы | Отдел образования Гаврилово-Посадского муниципального района |
| Срок реализации Программы | 2010-2012 годы |
| Цель Программы | Привлечение в образовательные учреждения Гаврилово-Посадского муниципального района талантливой и квалифицированной молодежи, повышение престижа труда работников образования |
| Основные ожидаемые результаты | Повышение доли молодых специалистов, работающих в муниципальных образовательных учреждениях до 5% |
| Объем финансирования Программы(бюджет района) | 2010 год – 0,0 тыс. руб.2011 год – 152,2 тыс. руб2012 год – 228,3 тыс. руб |

**Содержание проблемы**

Функционирование и развитие любого образовательного учреждения, управленческой структуры эффективно только при условии деятельности высокопрофессиональных кадров. Более того, в условиях вариативности подходов к осуществлению образовательного процесса профессионализм педагогических кадров начинает играть решающую роль в достижении главного результата качественного образования.

 В связи с этим на современном этапе развития муниципальной системы образования значительное внимание необходимо уделить повышению эффективности работы с педагогическими кадрами, которые становятся главным ресурсом, условием качественного образования. Как подчеркивается в концепции модернизации образования на период 2010 года, повышение профессионализма педагогов, подготовка и формирование педагогического корпуса, соответствующего запросам современной жизни, - первостепенная задача, необходимое условие модернизации системы образования России.

 Компетентность педагогических кадров предусматривает не только обновление психолого-педагогических знаний, но и развитие умений решать новые образовательные задачи, формирование мотивационно-ценностного отношения к происходящим преобразованиям. В Гаврилово-Посадском муниципальном районе при сохранении кадрового ядра с каждым годом все острее встает задача «омоложения» педагогических кадров. Средний возраст учителя в районе составляет 46 лет.

 В образовательных учреждениях района работают 245 педагогических работников и только 2 молодых специалиста (чел.). Низкая заработная плата и не большие перспективы карьерного роста отталкивают молодежь. При этом растет количество вакансий. Средняя заработная плата учителей с переходом на новую систему оплаты труда выросла до 9854 рублей, по сравнению с 2008 годом (7621) на 29 %. Отмечается старение педагогических кадров. Так 14% пенсионеры, в том числе в возрасте старше 60 лет. Остро стоит вопрос о привлечении молодых специалистов к педагогической работе и закреплению педагогических кадров в образовательных учреждениях. Необходимо кардинально решать кадровый вопрос еще и потому, что сегодня требуются не просто специалисты, а профессионалы, способные работать по новым технологиям, в то время как нехватка педагогических кадров приводит в школы порой случайных людей, далеких от педагогики. Школы испытывают дефицит таких учителей-предметников как: учителя английского языка, учителей математики, физики, технологии, физической культуры, логопедов и психологов.

 В связи с этим необходимо предусмотреть развитие мер социальной поддержки работников муниципальной системы образования, для закрепления в образовательных учреждениях района педагогических кадров и привлечения молодых специалистов в систему образования.

**Цель программы**

Цель программы - привлечение в образовательные учреждения Гаврилово-Посадского муниципального района талантливой и квалифицированной молодежи, повышение престижа труда работников образования.

По завершению программы ожидается повышение доли молодых специалистов, работающих в муниципальных образовательных учреждениях Гаврилово-Посадского муниципального района, до 5 %.

Таблица 1. Целевой показатель и его промежуточные значения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2010оценка | 2011оценка | 2012оценка |
| Доля молодых специалистов, работающих в муниципальных образовательных учреждениях Гаврилово-Посадского муниципального района | 0,82% | 4 | 5 |

**Сроки реализации программы**

Реализация программы рассчитана на 3 года – 2010-2012 гг.

**Перечень тактических задач и программных мероприятий**

**Молодой специалист** - гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет, принятый на работу в муниципальное образовательное учреждение Гаврилово-Посадского муниципального района, подведомственное одному исполнителю программы, не более чем через три года после окончания высшего профессионального или среднего профессионального учебного заведения.

Не являются молодыми специалистами лица, работающие в муниципальных учреждениях Гаврилово-Посадского муниципального района, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, и отработавшие в них более трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, за исключением периода нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

В ходе решения задачи планируется обеспечить выполнение основных программных мероприятий:

* осуществление ежемесячных муниципальных доплат к заработной плате молодым специалистам в размере 1000 руб.
* осуществление ежемесячных муниципальных выплат компенсационного характера молодым специалистам с целью компенсации оплаты найма жилого помещения.

**Действие программы не распространяется** на следующих молодыхспециалистов,принятых на работу в муниципальные образовательные учреждения Гаврилово-Посадского муниципального района**:**

* на специалистов, работающих в учреждениях, подведомственных исполнителям программы, занимающих в общем объеме менее одной ставки;
* на лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
* на лиц, ранее принимавших участие в данной программе.

**Порядок выплаты денежных средств, предусмотренных программой:**

* ежемесячная муниципальная доплата производится работнику за истекший месяц в сроки выплаты заработной платы, установленные в учреждении, в размере 1000 руб. в месяц;
* ежемесячная выплата компенсационного характера осуществляется учреждением при предъявлении работником документов, подтверждающих его расходы на оплату найма жилого помещения.

|  |
| --- |
| **Таблица 2. Объем бюджетных ассигнований, тыс. руб.** |
|  |  |  |  |  |
| **Исполнитель Программы** | **Объем бюджетных ассигнований, тыс. руб.** |
| **Всего** | **2010** | **2011** | **2012** |
| **ВСЕГО** | **255** | **0** | **92,0** | **163,0** |
| **Отдел образования администрации Гаврилово-Посадского муниципального района** | **380,5** | **0** | **152,2** | **228,3** |
| **1. Осуществление ежемесячных муниципальных доплат к заработной плате** | **80,5** | **0** | **32,2** | **48,3** |
| **2. Осуществление ежемесячных муниципальных выплат компенсационного характера на оплату жилого помещения и коммунальных услуг** | **300,0** | **0** | **120,0** | **180,0** |

Объем бюджетных ассигнований на реализацию программы

# Общий объем бюджетных ассигнований, требуемых для реализации программы составляет 255 тыс. руб. Расходы предусмотрены за счет средств бюджета Гаврилово-Посадского муниципального района

Таблица 3. Объем бюджетных ассигнований на реализацию программы (по источникам финансирования), тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Источники финансирования | Всего | 2010 | 2011 | 2012 |
| **1.** | **Объем бюджетных ассигнований на реализацию программы,** **в том числе бюджет Гаврилово-Посадского муниципального района, тыс. руб.** | **380,5****380,5** | **0****0** | **152,2****152,2** | **228,3****228,3** |

Осуществление программных мероприятий не повлечет возникновение иных регулярных расходов (эксплуатационных расходов), не учтенных в составе бюджетных ассигнований на реализацию программы.