

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**СОВЕТ ГАВРИЛОВО-ПОСАДСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 28 июля 2014 года № 228

**О внесении изменений и дополнений в решение**

**Гаврилово-Посадского районного Совета депутатов**

**от 01.07.2010 № 111 «О Положении о муниципальной службе**

**в Гаврилово-Посадском муниципальном районе»**

**(в редакции от 01.08.2008 № 166,**

**от 24.02.2011 № 60, от 29.05.2013 № 168)**

На основании Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закона Ивановской области от 23.06.2008 №72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области», Совет Гаврилово-Посадского муниципального района, РЕШИЛ:

1.Внести в решение Гаврилово-Посадского районного Совета депутатов от 01.07.2010 №111 «О Положении о муниципальной службе в Гаврилово-Посадском муниципальном районе» (в ред. от 01.08.2008 №166, от 24.02.2011 №60, от 29.05.2013 №168) изменения и дополнения согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее решение в сборнике «Вестник Гаврилово-Посадского муниципального района» и разместить на официальном сайте Гаврилово-Посадского муниципального района (<http://www.adm-gavrilovposad.ru/>).

3. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования.

**Глава Гаврилово-Посадского**

**муниципального района,**

**Председатель Совета Гаврилово-**

**Посадского муниципального района С. Сухов**

Приложение к решению

Совета Гаврилово-Посадского

муниципального района

от 28.07.2014 № 228

**Изменения и дополнения**

**в «Положение о муниципальной службе**

**в Гаврилово-Посадском муниципальном районе»**

1. В статье 3. Правовое положение (статус) муниципального служащего: - пункт 3 части 3 изложить в следующей редакции:

«3) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций;»;

-в пункте 4 части 4 слова «медицинского учреждения» заменить словами «медицинской организации»;

-часть 4 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).»;

-в части 4.1.слова «дети супругов» заменить словами «дети супругов и супруги детей».

2. В статье 4. Порядок поступления на муниципальную службу, ее прохождения и прекращения:

-в пункте 8 части 1 слово «военнообязанных» заменить словами «граждан, пребывающих в запасе»;

-в пункте 9 части 1слова «медицинского учреждения» заменить словами «медицинской организации».

3.Дополнить статьей 4.2 Требования к служебному поведению муниципального служащего:

«1. Муниципальный служащий обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

3) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

5) проявлять корректность в обращении с гражданами;

6) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

7) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

8) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

2. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.».