

АДМИНИСТРАЦИЯ ГАВРИЛОВО-ПОСАДСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.12.2019 №751-п

**«Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных  учреждений культуры в Гаврилово-Посадском городском поселении Гаврилово-Посадского муниципального района»**

В соответствии со статьями 144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Гаврилово-Посадского муниципального района от 03.12.2018 № 649-п «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Гаврилово-Посадского городского поселения», Администрация Гаврилово-Посадского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных  учреждений культуры в Гаврилово-Посадском городском поселении Гаврилово-Посадского муниципального района согласно приложению.

2. Отменить:

- постановление администрации Гаврилово-Посадского городского поселения Гаврилово-Посадского муниципального района от 02.07.2013 №112-п «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Гаврилово-Посадского городского поселения»;

-постановление администрации Гаврилово-Посадского муниципального района от 13.10.2017 № 600-п «О внесении изменений в постановление Администрации Гаврилово-Посадского городского поселения Гаврилово-Посадского муниципального района от 02.07.2013 №112-п «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Гаврилово-Посадского городского поселения».

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего

постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на соответствующий финансовый год.

4. Опубликовать настоящее постановление в сборнике «Вестник Гаврилово-Посадского муниципального района» и разместить на официальном сайте в сети Интернет.

5.Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2019.

**Глава Гаврилово-Посадского**

**муниципального района                                             В.Ю.Лаптев**

Приложение

к постановлению администрации

 Гаврилово-Посадского муниципального района

от 16.12.2019  № 751-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в Гаврилово-Посадском городском поселении Гаврилово-Посадского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Положение).

Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);

- перечень, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

- перечень, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- оплата труда руководителя учреждения;

- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Положение регулирует вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в Гаврилово-Посадском городском поселении Гаврилово-Посадского муниципального района.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.4. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в Гаврилово-Посадском городском поселении Гаврилово-Посадского муниципального района устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами ивановской области и настоящим Положением.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих**

**должности служащих и работников, осуществляющих**

**профессиональную деятельности по профессиям рабочих**

**муниципальных учреждений культуры Гаврилово-Посадского**

**муниципального района**

2.1. Определение размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры вГаврилово-Посадском городском поселении Гаврилово-Посадского муниципального района основано на следующих принципах:

- соблюдение гарантий, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области;

- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

2.2. Заработная плата работников муниципального учреждения культуры в Гаврилово-Посадском городском поселении Гаврилово-Посадского муниципального района определяется на основе:

-отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) в соответствии с действующим законодательством;

- установления минимальных окладов по квалификационным уровням в составе ПКГ работников иповышающегокоэффициентасцелью стимулирования повышения профессиональной квалификации согласно приложению 1 к настоящему Положению;

- установления выплат компенсационного характера согласно приложению 2 к настоящему Положению;

- установления выплат стимулирующего характера.

2.3.Минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников муниципального учреждения культуры Гаврилово-Посадского муниципального района устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

2.4. С учетом условий труда работникам муниципального учреждения культуры Гаврилово-Посадского муниципального района устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

2.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальном учреждении культуры Гаврилово-Посадского муниципального районаустанавливаются выплаты стимулирующего характера.

 Установлениевыплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда, предусмотренных бюджетной сметой на очередной финансовый год.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровня.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Стимулирующие выплаты состоят из:

-выплат, рассчитанных на основании критериев оценки эффективности труда работников по бальной системе;

- выплат стимулирующего характера из средств субсидий бюджету Гаврилово-Посадского муниципального района на софинансирование расходов, связанных с поэтапным доведением средней заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ивановской области;

- выплат за стаж непрерывной работы;

- ежемесячная выплата вспомогательному персоналу, определяемая в абсолютном размере локальным нормативным актом учреждения;

- премиальная выплата по итогам работы (месяц, квартал, полугодие год).

1. Выплата, рассчитанная на основании критериев оценки эффективности труда работников по бальной системе, определяется ежемесячно в соответствии с оценочными листами работников. Размер выплаты для каждого работника рассчитывается делением суммы средств, направленных на данную выплату, на количество баллов, присвоенных всем работникам за месяц. Полученный результат умножается на количество баллов, присвоенных каждому работнику за месяц по оценочному листу. В случае если работник работает на неполную ставку, количество баллов определяется пропорционально занимаемой должности.

Перечень должностей работников муниципальных учреждений культуры Гаврилово-Посадского муниципального района, которым устанавливаются выплаты, рассчитанные по бальной системе, приводятся в приложении 4 к настоящему Положению.

2. Выплаты за стаж непрерывной работы:

за выслугу лет свыше 5 лет – 10%;

за выслугу лет свыше 10 лет – 15%;

за выслугу лет свыше 15 лет – 20%;

за выслугу лет свыше 20 лет – 25%;

за выслугу лет свыше 25 лет – 30%;

за выслугу лет свыше 30 лет – 35%;

за выслугу лет свыше 35 лет – 40%.

Право на получение процентной надбавки имеют руководители и специалисты, работающие в муниципальных учреждениях культурына условиях трудового договора, в том числе принятые на работу по совместительству.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки, включается время работы:

а) в государственных учреждениях культуры Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;

б) в муниципальных учреждениях культуры муниципальных образований Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;

в) в учреждениях культуры системы профессиональных союзов, в иных ведомственных учреждениях культуры Российской Федерации (бывшего СССР);

г) в федеральных государственных учреждениях культуры (бывшего СССР);

д) в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

3. Ежемесячная выплата вспомогательному персоналу, определяемая в абсолютном размере локальным нормативным актом учреждения.

4. Премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год).

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работниковмуниципальных учреждений культуры Гаврилово-Посадского муниципального района, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнений представительного органа работников.

2.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается с целью стимулирования работников муниципальных учреждений культуры к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту. Рекомендуемы размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 0,20.

**3. Оплата труда руководителя учреждения**

3.1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений культуры в Гаврилово-Посадском городском поселении Гаврилово-Посадского муниципального района состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Должностной оклад руководителей муниципальных учреждений культуры, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров средней заработной платы.

3.2. Выплаты компенсационного характера руководителям муниципальных учреждений культуры Гаврилово-Посадского муниципального района устанавливаются в соответствии с Приложением 2 настоящего Положения.

3.3. Порядок установления должностного оклада и выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры Гаврилово-Посадского муниципального района устанавливается распоряжением администрации в Гаврилово-Посадском городском поселении Гаврилово-Посадского муниципального района. Размер должностного оклада установлен в приложении 1 к настоящему Положению.

**4. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. За счет экономии фонда оплаты труда работами может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Порядок оказания материальной помощи может быть установлен приказом руководителей муниципальных учреждений культуры с учетом мнения представительного органа работников.

«Приложение 1 к положению

об оплате труда в муниципальных

 учреждениях культуры в

Гаврилово-Посадском городском поселении

Гаврилово-Посадского муниципального района»

**1.1.Размеры  минимальных окладов (должностных окладов), ставок**

**заработной  платы  по профессиональным квалификационным**

**группам и квалификационным уровням работников культуры,  искусства  и кинематографии**

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Квалификационный уровень*  | *Наименование должностей*  | *Повышающий коэффициент по занимаемой должности*  | *Минимальный оклад* *в рублях*  |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"  | Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; **смотритель музейный**; контролер билетов  | - первой категории  – 1,1; - второй категории – 1,05; -третьей категории –1,03. - без категории -1,0   | 2411  |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"  | Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера;    мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда.  | - ведущий – 1,2; - высшей категории – 1,15; - первой категории  –1,1; - второй категории – 1,05; -третьей категории – 1,03. - без категории -1,0    | 3044  |
| 3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"  | Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету;аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор);  **библиотекарь**; библиограф; **методист библиотеки**, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций;лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива;артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм;   специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару.  | - главный – 1,25; - ведущий – 1,2; - высшей категории – 1,15; - первой категории  – 1,1; - второй категории – 1,05; -третьей категории –1,03. - без категории -1,0   | 4187  |
| 4. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и  кинематографии"  | Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; ); **заведующий отделом (сектором) библиотеки;** заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея;  режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов;  заведующий реставрационной мастерской; **заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры,** парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор съемочной группы; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники; кинорежиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, мастер студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, художественный руководитель.  | - главный – 1,25; -высшей категории – 1,15; - первой категории  –1,1; - второй категории – 1,05; - без категории -1,0   | 4567  |

**1.2.Размеры  минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников сферы научных исследований и разработок**

**(**приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы

научных исследований и разработок»)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Профессиональная* *квалификационная* *группа*  | *Наименование должностей*  | *Квалификационный уровень*  | *Повышающий  коэффициент по занимаемой должности*  | *Минимальный оклад* *в рублях*  |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности научно-технических работников второго уровня»  | Техник-проектировщик; чертежник-конструктор  | 1 квалификационный уровень  | 1,0  | 3044  |
| Техник-проектировщик 2 категории  | 2 квалификационный уровень  | 1,05  |
| Техник-проектировщик I категории  | 3 квалификационный уровень  | 1,1  |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»   | **Научные работники: младший научный сотрудник, научный сотрудник** Руководители структурных подразделений: заведующий  (начальник):  техническим   архивом, чертежно-копировальным бюро; лабораторией (компьютерного и фото-кинооборудования, оргтехники, средств связи)  | 1 квалификационный уровень  | 1.0  | 4567  |
| **Научные работники: старший научный сотрудник,**Руководители структурных подразделений: заведующий (начальник):  отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения\*   | 2 квалификационный уровень  | 1,05  |   |
|   | Научные работники: ведущий научный сотрудник Руководители структурных подразделений: заведующий (начальник)  научно-исследовательским сектором лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела  (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы)  | 3 квалификационный уровень  | 1,1  |   |
|   | Научные работники: главный научный сотрудник Руководители структурных подразделений: заведующий (начальник) научно-исследовательским конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь  | 4 квалификационный уровень  | 1,15  |   |
|   | Руководители структурных подразделений: начальник (заведующий) обособленного подразделения   | 5 квалификационный уровень  | 1,2  |   |

\* За исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 - 5 квалификационным уровням.

**1.3.Размеры  минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням общеотраслевых должностей руководителей,**

**специалистов и служащих**

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н  «Об утверждении профессиональных квалификационных групп  общеотраслевых должностей  руководителей, специалистов и служащих»)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Профессиональная* *квалификационная* *группа*  | *Наименование должностей*  | *Квалификационный уровень*  | *Повышающий  коэффициент по занимаемой должности*  | *Минимальный оклад* *в рублях*  |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"  | Делопроизводитель;  кассир;  комендант;  машинистка;  секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик.  | 1 квалификационный уровень  | 1,0  | 2619  |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»   | 2 квалификационный уровень  | 1,05  |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"  | Администратор; диспетчер; **инспектор по кадрам;**  секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя;  техник;  техник по труду; техник-программист;  художник.  | 1 квалификационный уровень  | 1,0  | 3306  |
| Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом;  заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; **заведующий хозяйством.** Должности служащих, по которым,  устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная  категория  | 2 квалификационный уровень  | 1,05  |   |
|   | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар);  заведующий столовой. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная  категория  | 3 квалификационный уровень  | 1,10  |   |
|   | Механик. Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование  «ведущий»  | 4 квалификационный уровень  | 1,15  |   |
|   | Начальник (заведующий) мастерской  | 5 квалификационный уровень  | 1,2  |   |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих   | Аналитик; архитектор; бухгалтер;  документовед; **инженер**; инженер-лаборант; инженер по организации труда; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист);  **инженер-энергетик (энергетик);**  менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью;  профконсультант; психолог; социолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик;   экономист;  экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности;  экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию;  экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт;  юрисконсульт  | 1 квалификационный уровень  | 1,0  | 4409  |
| третьего уровня"  |
|   | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная  категория  | 2 квалификационный уровень  | 1,10  |   |
|   | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория  | 3 квалификационный уровень  | 1,15  |   |
|   | Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное  | 4 квалификационный уровень  | 1,20  |   |
|   |  должностное наименование  «ведущий»  |   |   |   |
|   | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера.   | 5 квалификационный уровень  | 1,25  |   |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"  | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела комплектации оборудования;  начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда;   начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела;  начальник технического отдела; начальник финансового отдела;  начальник юридического отдела.  | 1 квалификационный уровень  | 1,0  | 4822   |
|   | Главный\* (диспетчер, конструктор,  механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик)  | 2 квалификационный уровень  | 1,05  |   |
|   | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения  | 3 квалификационный уровень  | 1,1  |   |

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

**1.4.  Размеры  минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам**

**и квалификационным уровням работников  рабочих профессий.**

**1.4.1. Профессиональные квалификационные группы  профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии**

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Квалификационный уровень*  | *Повышающий коэффициент по занимаемой должности*  | *Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным  уровням*  | *Минималь-* *ный оклад* *в рублях*  |
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих  культуры, искусства и   кинематографии первого уровня»  | 2205 |
|      |  1,0    | Бутафор; гример – пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; фильмотекарь; киномеханик; фильмопроверщик; машинист сцены; монтировщик сцены; столяр по изготовлению декораций.  |   |
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и  кинематографии второго уровня»  | 2576  |
| 1-й квалификационный  уровень  | 1,0 - 4 квалификационный разряд; 1,11 - 5 квалификационный разряд; 1,23 – 6 квалификационный разряд; 1,35 – 7 квалификационный разряд; 1,49 -  8 квалификационный разряд   | Красильщик в пастижерском производстве 4-5 разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее- ЕТКС); изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2-5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3-5 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2-6 разрядов ЕТКС;  настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3-6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4-6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4-5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5-6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5-8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5-6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4-5 разрядов ЕТКС  |   |
| 2-й квалификационный  уровень  | 1,23 -6 квалификационный разряд; 1,35 - 7 квалификационный разряд; 1,49 –8 квалификационный разряд;  | Изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС;  механик по обслуживанию звуковой техники 6-7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6-7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6-8 разрядов ЕТКС.  |   |
| 3-й квалификационный уровень  | 1,49  | Механик по ремонту и обслуживанию кинотелевизионного оборудования  8 разряда ЕТКС;механик по обслуживанию телевизионного оборудования  8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнического оборудования 8 разряда ЕТКС.  |   |
| 4-й квалификационный уровень  | 1,6 - 5 квалификационный разряд; 1,65 - 6 квалификационный разряд; 1,7 - 7 квалификационный разряд; 1,79 - 8 квалификационный разряд   | Профессии рабочих, предусмотренных первым- третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.  |   |

**1.4.2 Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих**

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05 2008г. № 248 н

**«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»**)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Квалификационный уровень*  | *Повышающий коэффициент по занимаемой должности*  | *Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням*  | *Минималь-* *ный оклад* *в рублях*  |
|        Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»  | 2205 |
| 1-й квалификационный   уровень   | 1,0 –1 квалификационный разряд; 1,04 – 2 квалификационный разряд; 1,09 – 3 квалификационный разряд;  | Наименование профессий рабочих  по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с  Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: **гардеробщик,** горничная, грузчик, **дворник,** истопник, кассир билетный, кастелянша, кладовщик, кочегар, оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин, переплетчик документов, продавец непродовольственных товаров, садовник,сторож (вахтер),**уборщик служебных помещений**,уборщик территорий.  |   |
| 2-й квалификационный уровень  | 1,142  | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ с производным наименованием «старший»  |   |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»  | 2576 |
| 1-й квалификационный  уровень  | 1,0 – 4 квалификационный разряд; 1,11 - 5 квалификационный разряд;    | Наименование профессий рабочих  по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с  Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: **водитель автомобиля,** оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, пожарный  |   |
| 2-й квалификационный  уровень  | 1,23 -6 квалификационный разряд; 1,35 - 7 квалификационный разряд  | Наименование профессий рабочих  по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с  Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  |    |
| 3-й квалификационный уровень  | 1,49  | Наименование профессий рабочих  по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с  Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  |   |
| 4-й квалификационный уровень  | 1,6 - 5 квалификационный разряд; 1,65 - 6 квалификационный разряд; 1,7 - 7 квалификационный разряд; 1,79 - 8 квалификационный разряд  | Наименование профессий рабочих, предусмотренных первым- третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.  |   |

«Приложение 2 к положению

об оплате труда в муниципальных

 учреждениях культуры в

Гаврилово-Посадском  городском поселении

Гаврилово-Посадского муниципального района»

**ПОРЯДОК**

**и условия установления выплат компенсационного характера**

Выплаты компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры в Гаврилово-Посадском городском поселении Гаврилово-Посадского муниципального района состоят из:

а) выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, до 24 процентов оклада (должностного оклада);

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

- за работу ночное время (с 22.00 до 6.00 часов), осуществляемых из расчета35% часовой ставки, оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время;

-за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

- за сверхурочную работу, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) выплаты работникам муниципальных учреждений культурыработающим в сельской местности, повышаютсяна25процентовоклада (должностного оклада).

В случае использования при расчете выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

«Приложение 3 к положению

об оплате труда в муниципальных

 учреждениях культуры в

Гаврилово-Посадском городском поселении

Гаврилово-Посадского муниципального района»

**ПЕРЕЧНЬ**

**должностей работников, относимых к основному персоналу,**

**для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры в Гаврилово-Посадском городском поселении Гаврилово-Посадского муниципального района**

1. МКУ «Гаврилово-Посадский краеведческий музей»:

- старший научный сотрудник

- музейный смотритель

2. МУК «Гаврилово-Посадская городская библиотека» и структурное подразделение:

- заведующий отделом (сектором библиотеки)

- ведущий методист библиотеки

- библиотекарь

3. МБУ «Районное централизованное клубное объединение»:

 - художественный руководитель

 - ведущий методист (ведущий методист по кино)

 -методист

 - хормейстер

 -аккомпаниатор (концертмейстер)

- звукооператор

- художник

«Приложение 4 к положению

об оплате труда в муниципальных

 учреждениях культуры в

Гаврилово-Посадском городском поселении

Гаврилово-Посадского муниципального района»

**ПЕРЕЧНЬ**

**должностей работников муниципальных учреждений культуры в Гаврилово-Посадском городском поселении**

 **Гаврилово-Посадского муниципального района, которым**

**устанавливается выплата стимулирующего характера связанная**

**с поэтапным доведением средней заработной платы работников**

**культуры муниципальных учреждений культуры до средней**

**заработной платы в Ивановской области на основании критериев оценки эффективности труда по бальной системе**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Наименование должности |
|  | Директор |
|  | Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры  |
|  | Заведующий отделом (сектором) библиотеки |
|  | Библиотекарь |
|  | Старший научный сотрудник |
|  | Музейный смотритель |
|  | Ведущий методист (ведущий методист по кино) |
|  | Художественный руководитель |
|  | Хормейстер |
|  | Аккомпаниатор (концертмейстер) |
|  | Звукооператор |
|  | Художник |